

Số:/2026/QĐ-CTUBND

Thái Nguyên, ngày tháng 9 năm 2026

DỰ THẢO LẦN 2

QUYẾT ĐỊNH

**Quy định phân cấp tổ chức bộ máy, tuyển dụng, sử dụng và quản lý
viên chức thuộc tỉnh Thái Nguyên**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương số 72/2025/QH15;

Căn cứ Luật Viên chức 129/2025/QH15;

Căn cứ Nghị định số 174/2016/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật kế toán;

Căn cứ Nghị định số 78/2021/NĐ-CP ngày 01 tháng 8 năm 2021 của Chính phủ về thành lập và quản lý Quỹ phòng, chống thiên tai; Nghị định số 63/2025/NĐ-CP ngày 05 tháng 3 năm 2025 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 78/2021/NĐ-CP ngày 01 tháng 8 năm 2021 của Chính phủ về thành lập và quản lý Quỹ phòng, chống thiên tai;

Căn cứ Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15 tháng 6 năm 2025 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế;

Căn cứ Nghị định số 259/2026/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2026 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 299/2026/NĐ-CP ngày 28 tháng 7 năm 2026 của Chính phủ quy định tổ chức đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 181/2005/QĐ-TTg ngày 19 tháng 7 năm 2005 của Thủ tướng Chính phủ quy định về phân loại, xếp hạng các tổ chức sự nghiệp, dịch vụ công lập;

Căn cứ Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05 tháng 01 năm 2005 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư số 04/2018/TT-BNV ngày 27 tháng 3 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn về thẩm quyền, thủ tục bổ nhiệm, bổ nhiệm lại,

miễn nhiệm, thay thế và phụ cấp trách nhiệm công việc của kế toán trưởng, phụ trách kế toán của các đơn vị kế toán trong lĩnh vực kế toán nhà nước;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29 tháng 6 năm 2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số/TTr-SNV ngày tháng năm 2026;

Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quyết định phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức thuộc tỉnh Thái Nguyên.

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quyết định này quy định về phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức thuộc tỉnh Thái Nguyên.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

1. Đối với tổ chức

a) Cơ quan chuyên môn và tổ chức hành chính khác thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân tỉnh, Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh Thái Nguyên (gọi chung là Sở).

b) Ủy ban nhân dân xã, phường (gọi chung là Ủy ban nhân dân cấp xã).

c) Đơn vị sự nghiệp công lập và tổ chức tương đương thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở, Ủy ban nhân dân cấp xã.

2. Đối với cá nhân: Viên chức thuộc đơn vị sự nghiệp công lập và tổ chức tương đương quy định tại điểm c khoản 1 Điều này.

3. Các tổ chức, cá nhân khác có liên quan.

Điều 3. Nguyên tắc phân cấp quản lý

1. Nguyên tắc chung

a) Bảo đảm tính thống nhất, hiệu lực và hiệu quả trong quản lý hành chính nhà nước, phù hợp với chủ trương, đường lối của Đảng, quy định của pháp luật, yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội và điều kiện thực tiễn của địa phương.

b) Phân định rõ nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm của từng cấp, từng ngành, từng cơ quan, tổ chức và cá nhân trong việc thực hiện nhiệm vụ được phân cấp.

c) Phát huy tính chủ động, sáng tạo, tự chịu trách nhiệm của cơ quan, cá nhân được phân cấp; đồng thời bảo đảm sự kiểm tra, giám sát, hướng dẫn của cơ quan phân cấp.

d) Nội dung phân cấp phải phù hợp với năng lực, điều kiện thực hiện của cơ quan, cá nhân được phân cấp.

2. Nguyên tắc cụ thể về phân cấp thẩm quyền tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức

Thực hiện phân cấp cho cơ quan, đơn vị sử dụng viên chức các thẩm quyền về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức như sau:

a) Đối với chức danh Phó Giám đốc và chức danh tương đương của đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh: Phân cấp toàn bộ thẩm quyền sử dụng viên chức, trừ các thẩm quyền: tuyển dụng, bổ nhiệm và các thẩm quyền liên quan đến chức vụ viên chức quản lý; khen thưởng, kỷ luật; cho thôi việc, nghỉ hưu (bao gồm cả nghỉ việc, nghỉ hưu trước tuổi để hưởng chính sách theo quy định).

b) Đối với viên chức quản lý đơn vị sự nghiệp hoặc tổ chức tương đương thuộc Sở mà theo quy định của pháp luật chuyên ngành thuộc thẩm quyền bổ nhiệm của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh: Phân cấp toàn bộ thẩm quyền bổ nhiệm, sử dụng và quản lý.

c) Đối với viên chức còn lại thuộc thẩm quyền quản lý: Phân cấp toàn bộ thẩm quyền tuyển dụng, sử dụng và quản lý.

Điều 4. Nội dung phân cấp đối với Sở

1. Nội dung phân cấp đối với các Sở

a) Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc chi cục và tương đương thuộc Sở và đơn vị sự nghiệp công lập khác theo quy định của pháp luật chuyên ngành.

b) Quyết định bổ nhiệm, quyết định các nội dung về sử dụng và quản lý viên chức theo quy định đối với cấp trưởng, cấp phó đơn vị sự nghiệp hoặc tổ chức tương đương thuộc Sở mà theo quy định của pháp luật chuyên ngành thuộc thẩm quyền bổ nhiệm của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh.

c) Quyết định biệt phái viên chức làm công việc ở vị trí việc làm của công chức hoặc cho ý kiến về việc biệt phái viên chức làm công việc ở vị trí việc làm của công chức.

d) Quyết định phê duyệt danh sách đối tượng tinh giản biên chế và kinh phí thực hiện tinh giản biên chế đối với viên chức thuộc phạm vi quản lý.

2. Nội dung phân cấp đối với Sở Nội vụ

a) Quyết định xếp hạng các đơn vị sự nghiệp thuộc phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh.

b) Chủ trì thực hiện quy trình bổ nhiệm thuộc thẩm quyền của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh đối với các trường hợp theo quy định tại khoản 2 Điều 33 Nghị định số 259/2026/NĐ-CP.

Điều 5. Nội dung phân cấp đối với đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh

1. Quyết định nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung đối với Phó Giám đốc và chức danh tương đương của đơn vị.

2. Quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, thay thế kế toán trưởng của đơn vị (trừ đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh).

3. Quyết định phê duyệt danh sách đối tượng tinh giản biên chế và kinh phí thực hiện tinh giản biên chế đối với: Phó Giám đốc và chức danh tương đương của đơn vị; viên chức thuộc phạm vi quản lý.

Điều 6. Nội dung phân cấp đối với Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã

1. Quyết định biệt phái viên chức làm công việc ở vị trí việc làm của công chức hoặc cho ý kiến về việc biệt phái viên chức làm công việc ở vị trí việc làm của công chức.

2. Quyết định phê duyệt danh sách đối tượng tinh giản biên chế và kinh phí thực hiện tinh giản biên chế đối với viên chức thuộc phạm vi quản lý.

Điều 7. Tổ chức thực hiện

1. Sở Nội vụ

a) Thẩm định, trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh quyết định các nội dung về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức thuộc thẩm quyền của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh theo quy định của pháp luật.

b) Giúp Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Quyết định này.

c) Kiểm tra, kiến nghị xử lý tồn tại, hạn chế, vi phạm (nếu có) trong việc thực hiện các thẩm quyền được phân cấp tại Quyết định này đối với các cơ quan, đơn vị được phân cấp.

2. Các Sở, đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã

a) Trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh các nội dung về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức thuộc thẩm quyền của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh qua Sở Nội vụ để thẩm định theo quy định của pháp luật.

b) Triển khai thực hiện, theo dõi, kiểm tra việc thực hiện Quyết định này trong phạm vi cơ quan, đơn vị quản lý.

Điều 8. Điều khoản thi hành

1. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày tháng 9 năm 2026.
2. Trường hợp pháp luật chuyên ngành có quy định thẩm quyền quản lý khác với quy định tại Quyết định này thì thực hiện theo quy định của pháp luật chuyên ngành.
3. Trường hợp có quy định mới của Trung ương sửa đổi, bổ sung quy định hiện hành mà thay đổi thẩm quyền của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh đang được phân cấp tại Quyết định này thì thực hiện theo quy định mới của Trung ương; trường hợp không thay đổi thẩm quyền của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh đang được phân cấp tại Quyết định này thì tiếp tục thực hiện theo quy định tại Quyết định này đến khi có Quyết định mới sửa đổi, bổ sung, thay thế.
4. Trường hợp phát sinh thẩm quyền của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh chưa được phân cấp tại Quyết định này thì được áp dụng thực hiện theo nguyên tắc cụ thể quy định tại khoản 2 Điều 3 Quyết định này.
5. Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, Giám đốc Sở Nội vụ; Thủ trưởng các sở, ban, ngành của tỉnh; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, phường; Thủ trưởng các cơ quan, tổ chức, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ;
- Cục Kiểm tra văn bản và Tổ chức thi hành pháp luật, Bộ Tư pháp;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Thường trực Đảng ủy UBND tỉnh;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Ủy ban MTTQVN tỉnh;
- Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh;
- Các Sở, ban, ngành;
- Các ĐVSN thuộc UBND tỉnh;
- Các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh;
- Đảng ủy, UBND các xã, phường;
- Trung tâm Thông tin tỉnh;
- Lãnh đạo VP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, TH, NC.

CHỦ TỊCH

Vương Quốc Tuấn